



COMUNE DI SANSEPOLCRO

PROVINCIA DI AREZZO

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DUE POSTI DI EDUCATRICE/EDUCATORE ASILO NIDO - CATEGORIA C1

IL RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 208 dell'11/11/2016 con la quale si stabilisce la necessità di ricoprire due posti vacanti di Educatrice asilo nido cat. C1 mediante la mobilità esterna di dipendenti appartenenti ad altre Amministrazioni ;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 18.01.2010 con le quali si approva il regolamento per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (mobilità esterna);

VISTA la determina n. 450 dell'11/07/2017 con la quale si approva il presente avviso pubblico di mobilità,

RENDE NOTO

che questo Comune assume mediante trasferimento diretto di personale appartenente ad altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165:

DUE EDUCATRICI/EDUCATORI ASILO NIDO - CATEGORIA GIURIDICA C1

Il rapporto di lavoro che verrà instaurato mediante contratto di lavoro sarà a tempo pieno ed indeterminato.

Le educatrici saranno assegnate all'Unità Operativa Asilo Nido di questo Comune e dovranno svolgere i compiti e mansioni previsti per tale profilo professionale dai vigenti contratti di lavoro per il personale degli enti locali.

La selezione si svolgerà attraverso la valutazione di titoli e lo svolgimento di una prova- colloquio.

REQUISITI

Alla selezione possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 1 del D.Lgs 165/2001 soggette a vincoli assunzionali, con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica C1 del Comparto Regioni – Autonomie Locali (o equivalente in caso di provenienza da altri comparti) e in possesso del profilo professionale richiesto.

DOMANDE, TERMINI E MODALITA'

Gli interessati potranno presentare apposita domanda in carta semplice, in conformità al fac simile allegato, indirizzata a questo Comune a partire dal giorno 11 LUGLIO 2017 e fino al giorno 11 AGOSTO 2017.

Le modalità di presentazione della domanda sono le seguenti:

- Per mezzo del servizio postale, mediante raccomandata A.R. indirizzata al Comune di Sansepolcro, Via Matteotti n. 1 . In questo caso farà fede la data di arrivo e non di spedizione;
- Tramite posta certificata alla casella PEC protocollo@comunesansepolcro.legalmail.it attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato, con l'indicazione dell'oggetto della selezione. Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificata ovvero senza firma autografa scannerizzata verranno escluse;
- Consegna diretta, recapitata a mano all'Ufficio Protocollo, sulla quale l'Ufficio stesso del Comune apporrà il timbro di arrivo.

Alla domanda dovrà essere allegata la copia del documento di identità in corso di validità.

Si avverte che eventuali domande a qualsiasi titolo presentate (di assunzione, di trasferimento...) prima dell'11/07/2017 non sono considerate valide per la partecipazione alla selezione.

Non saranno ammesse alla selezione le domande prive della firma o di quei soggetti che non avranno dimostrato il possesso dei requisiti o le domande presentate o spedite oltre il termine del 11/08/2017

La verifica del possesso dei requisiti potrà essere effettuata da questa Amministrazione in ogni momento e la stessa potrà disporre l'esclusione di quei soggetti non in regola con particolare riguardo nei confronti dei soggetti che risulteranno vincitori della selezione i quali dovranno dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti prima di assumere servizio.

Il Comune di Sansepolcro non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicata nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda, gli aspiranti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 devono dichiarare:

- a) le complete generalità (cognome e nome), luogo e data di nascita, domicilio e indirizzo al quale il candidato chiede che vengano trasmesse le comunicazioni;
- b) Amministrazione di provenienza, categoria di appartenenza e profilo professionale posseduto;
- c) la descrizione dei compiti e delle mansioni svolte come risultano dal contratto di lavoro stipulato con l'ente di provenienza o in subordine i compiti e le mansioni effettivamente svolte nella categoria e profilo di appartenenza alla data di scadenza del presente avviso;
- d) il possesso dei requisiti comunque richiesti dal bando;
- e) in caso di provenienza da comparti diversi, l'equivalenza della categoria posseduta con quella del posto in oggetto del presente avviso;
- f) ogni altro elemento utile ai fini della redazione della graduatoria. A tal proposito i candidati dovranno avere cura di dichiarare o di produrre documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli prestando particolare attenzione ai criteri di valutazione indicati nel presente avviso e come sotto riportati al paragrafo "valutazione delle domande".

Nella domanda dovrà essere riportato il curriculum formativo e professionale dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti e le esperienze lavorative effettuate e tutto ciò che si riterrà utile ai fini di una valutazione e attribuzione di punteggio di merito.

Si avverte che potranno essere valutati dalla commissione giudicatrice soltanto quei titoli che verranno dichiarati o documentati in modo puntuale nella domanda di partecipazione essendo esclusa ogni forma di integrazione successiva alla scadenza, salvo che la commissione ne ravvisi la necessità.

E' allegato al presente avviso uno schema di domanda da utilizzare per la partecipazione alla selezione.

La procedura relativa al presente avviso di mobilità esterna è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedure di mobilità ex art. 34 del D. Lgs. n. 165/2001. Ove entro il termine previsto le competenti amministrazioni provvedessero all'assegnazione del personale in disponibilità, il Comune di Sansepolcro non darà corso alla procedura ed i candidati non potranno

